

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

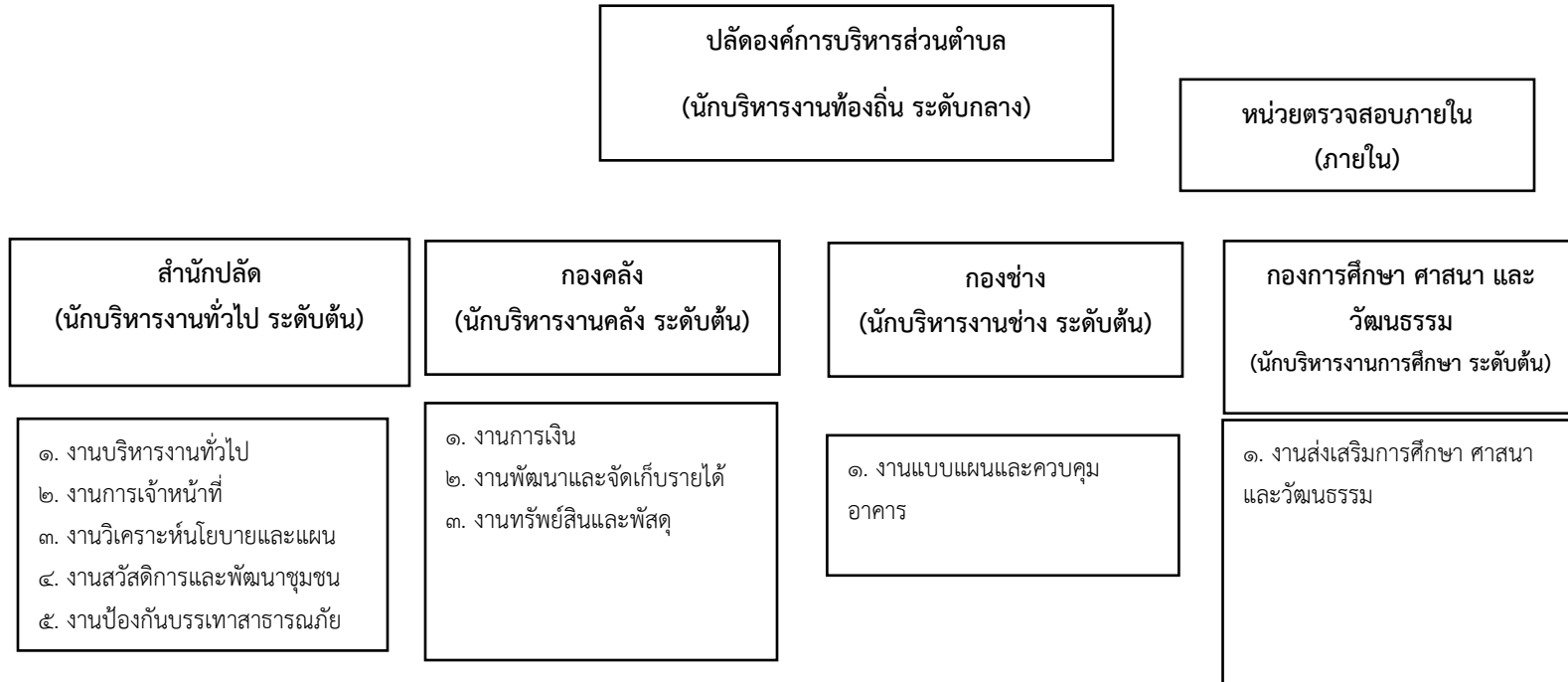
องค์การบริหารส่วนตำบลคอนนิม อำเภอเวียงใหญ่ จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๑๐	ได้ดำเนินการรับโอนย้ายเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน ๒๕๖๖ ถึง ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ได้ดำเนินการรับโอนย้ายเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการและรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	ไม่มีการดำเนินการ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	จัดทำประกาศรับโอน-ย้าย ๑. ในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ฯ ๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ไม่มีการดำเนินการ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีการดำเนินการ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด		ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า		ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก/กอง	ปลัด/รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา ศาสนาฯ	รวม
มีนครอง	๒	๑	๑๐	๘	๒	๗	๓๐
ว่าง	-	-	-	-	๑	๑	๒
รวม	๒	๑	๑๐	๘	๓	๘	๓๒

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนฉิม จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
อบต.	ปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	รองปลัดอบต.	๑	-	-	-	
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป	๑	๑	๒	-	
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	๑	-	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	-	-	
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๑	-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	-	-	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-	
	งานการเงิน	๒	-	๑	-	
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑	-	๑	-	
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	-	๑	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	
	งานออกแบบและควบคุมอาคาร	๑	-	๑	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๑	-	-	-	
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔	-	๓	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>		<b>๒๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑๐</b>	<b>-</b>	<b>๓๒</b>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๑	นายประภาส ปรีชาเลิศ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอนนิม	แนวทางการเพิ่มทักษะการพัฒนาหลักสูตรสู่ระบบเศรษฐกิจพอเพียงรูปแบบโคกหนองนา	วันที่ ๑๐/๐๓/๒๕๖๖	๑ ราย
๒	นางเยาวมาลย์ ยนตร์ศักดิ์สกุล	หัวหน้าสำนักปลัด	อบรมชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพของอปท.	วันที่ ๑๔/๐๖/ ๒๕๖๖	๑ ราย
๓	นางสาวหฤทัย เทือกเพี้ย	นายช่างโยธา	โครงการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ปี ๒๕๖๖	ระหว่างวันที่ ๕ - ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ราย
๔	นายธนน โสตาจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์การเขียนหนังสือราชการ	ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ราย
๕	นางสาวปุณยรีศา มุกดา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เสริมสร้างความรู้และพิจารณาร่างงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้กฎหมายระเบียบ และหนังสือสั่งการ	ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ราย
๖.	นางสาวจริญา กางทา นางทิพนเนตร เบ้าบัวเงิน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการการใช้ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเพื่อจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	๒ ราย
๗	นางกิตติมา แสงจันทร์	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของอปท.	ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ราย
๘	นางสาวจรินทร์ทิพย์ หาญศรี นางพัชรภรณ์ จันทภา	เจ้าพนักงานพัสดุ ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	อบรม”ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)ผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์	ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	๒ ราย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

๙	นางพัชรินทร์ สมงาม นางสาวสุภาพร บุญเย็น	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการอบรมหลักสูตรการร่างระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกจ่าย การ ฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน พ.ศ.๒๕๖๖	ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖	๒ ราย
๑๐	นางตลนภา ปลัดศรีช่วย นางสาวดวงจิตร์ นาพยั๊บ	ครู ครู	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลครูและ บุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปี	ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖	๒ ราย
รวม					๑๔ ราย

**ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ**

.....การเข้าร่วมฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรควรมีการนำความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดให้บุคลากรในองค์กรเพื่อรับรู้ระเบียบกฎหมายที่เป็นปัจจุบันและสามารถปฏิบัติงาน  
อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ.....

.....