**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

**องค์การบริหารส่วนตำบลคอนฉิม อำเภอแวงใหญ่ จังหวัดขอนแก่น**

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนฉิม ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนฉิม โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ **92.42** คะแนน ระดับผลประเมิน : **A**





เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00 รองลงมาคือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.80 ตัวชี้วัดที่ ๓ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.80 ตัวชี้วัดที่ ๔ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.04 ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.79 ตัวชี้วัดที่ ๖ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.49 ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.72 ตัวชี้วัดที่ ๘ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.19 ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 84.56 ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 81.25 สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ 100.00 คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ส่วนที่จะต้องพัฒนาปรับปรุง คือตัวชี้วัดที่ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน เท่ากับร้อยละ 81.25

**การวิเคราะห์ข้อมูล**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนฉิม ประจำปี 2566 มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาปรับปรุงแก้ไขต่อไป

 **จุดแข็ง** (ตัวชีวัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 90) จำนวน 8 ตัวชี้วัด

1. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00

2. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.80

3. การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.80

4. ตัวชี้วัดที่ ๔ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.04

5. ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.79

6. ตัวชี้วัดที่ ๖ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.49

7. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.72

8. ตัวชี้วัดที่ ๘ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.19

**จุดอ่อนที่ต้องพัฒนาและปรับปรุง** (ตัวชีวัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 90) จำนวน 2 ตัวชี้วัด

1. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 84.56

การพัฒนาหรือการแก้ไข

- มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานดดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลงานบริการต่างๆบนเว็บไซค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนฉิม

- จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจและแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและจริยธรรม

1. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนน เท่ากับร้อยละ 81.25

การพัฒนาหรือการแก้ไข

- มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานดดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลงานบริการต่างๆบนเว็บไซค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนฉิม

- จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจและแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและจริยธรรม

- ดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ครอบคลุมครบถ้วนทุกประเด็นของแต่ละงาน

 **ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง**

**แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ( Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **คะแนน** | **ประเด็นการประเมิน** | **ประเด็นควรพัฒนา** |
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่ | 100.00 | การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตาม มาตรฐานมีความโปร่งใสปฏิบัติงาน หรือดำเนินการตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนดไว้ | เพิ่มการสร้างมาตรฐาน ให้ทุกส่วน มีการยึดหลักเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน |
| ๒. การใช้งบประมาณ | 97.19 | การรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน | - มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใสไป - มีการเบิกจ่ายเงินของบุคลากร ภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุอย่างโปร่งใส |
| ๓. การใช้อำนาจ | 99.80 | การรับรู้ของบุคลากรภาย ใน หน่วยงานต่อการใช้อำนาจของ ผู้บังคับบัญชาของตนเอง | - มอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงานการคัดเลือก บุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 98.79 | การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | - เพิ่มระเบียบในการยืมทรัพย์สิน ของทางราชการให้มีขั้นตอนที่ ถูกต้อง ชัดเจนและสะดวก |
| ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 99.80 | การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทจริตของหน่วยงาน | - เพิ่มการให้ความสำคัญของ ผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการ ทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประเมินผลในทุก ๖ เดือน |

**แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT )**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **คะแนน** | **ประเด็นการประเมิน** | **ประเด็นควรพัฒนา** |
| ๖. คุณภาพการดำเนินงาน | 99.04 | การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในหน่วยงาน | ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการ งานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูน ทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ |
| ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 97.72 | การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพ การสื่อสาร | จัดท าสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก ของ หน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและ ต่อเนื่อง |
| ๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน | 98.49 | การประเมินการรับรู้ของ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อ การปรับปรุงระบบการทำงาน | ี ส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อ การปรับปรุงระบบกาทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้ คะแนน ในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและ มาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก |

**แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ( Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT )**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **คะแนน** | **ประเด็นการประเมิน** | **ประเด็นควรพัฒนา** |
| ๙. การเปิดเผยข้อมูล | 84.56 | การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผย ข้อมูลต่างๆของหน่วยงาน ให้ สาธารณชน | เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานประกอบด้วยข้อมูลด้านการ บริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหาร ทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่าน ระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำ แหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานโดยตรง |
| ๑๐. การป้องกันการ ทุจริต | 81.25 | การรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตของหน่วยงาน | จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการ ประเมิน ITA ก่อนจะศึกษา และวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตาม มาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตาม การนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุง ระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่าน เว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งแสดงถึงความพยายามของหน่วยงาน ที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ |

**ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น**

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนฉิม ดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทาง** | **วิธีการดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **การติดตามผล** |
| 1.แนวทางการใช้งบประมาณ  | ๑.สร้างการรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ | ทุกส่วนราชการ | ต.ค.-ก.ย.๖6 | รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส |
| 2.การมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ | ๑.สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน๒.มีการมอบหมายงาน หรือการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรต้องตรงกับสายงานหรือตามความถนัด | หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนงาน | ต.ค.-ก.ย.๖6 | รายงานผลการดำเนินงานรอบเม.ย.และต.ค.ของทุกปี |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทาง** | **วิธีการดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **การติดตามผล** |
|  | ๓.ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ |  |  |  |
| 3.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ  | ๑.จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและบุคลากรภายในและภายนอกทราบ | สำนักปลัด/กองคลัง | มี.ค.-เม.ย.๖6 | รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม พนง.เดือน เม.ย.๖5 |
| ๔.กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น  | ๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" | หน่วยตรวจสอบภายใน | มี.ค.๖6 | รายงานผลหลังกิจกรรมแล้วเสร็จ |
| ๕.แนวทางการดำเนินงานตามภารกิจ  | 1.กำหนดแนวทาง/ขั้นตอน/ระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ชัดเจนทุกภารกิจงาน ๒.สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานเพื่อการให้บริการอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ๓.มีช่องทางการแสดงความพึงพอใจในการให้บริการ | ทุกส่วนราชการ | มี.ค.-ก.ย.๖6 | รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน |
| ๖.ประสิทธิภาพการสื่อสาร  | ๑.มีช่องทางการชี้แจงและตอบคำถามผู้มารับบริการ เมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน๒.มีคู่มือประชาชนเผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบผ่านระบบออนไลน์หรือเว็ปไซต์หน่วยงาน เข้าถึงได้ง่าย | ทุกส่วนราชการ | มี.ค.-ก.ย.๖6 | รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทาง** | **วิธีการดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **การติดตามผล** |
| ๗.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน  | 1.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน | ทุกส่วนราชการ | มี.ค.-ก.ย.๖6 | รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน |