



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล  
เรื่องการสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงาน  
ในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนนิม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอนนิมได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำพนักงานจ้างในด้านการบริหารงานของผู้บริหารการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงานภาวะผู้นำ และวัฒนธรรมองค์กรค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กรการรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าวผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนนิม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

สร้างแรงจูงใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่นด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ดังนั้นจึงให้พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายสมบัติ ชำกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนนิม

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องการสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วน

ตำบลห้วยแก

ประจํา

ปีงบประมาณ

๒๕๖๒

---

ตามที่องค์การบริหารส่วน

ตำบลห้วยแก

ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจ

ของ

พนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานส่วน

ตำบล

,ลูกจ้างประจํา

พนักงานจ้าง

ในด้านการบริหารงานของ

ผู้บริหารการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล

การจัดสภาพแวดล้อมในการทํางาน

งาน

และแรงจูงใจในการทํางาน

งาน

ซึ่ง

แบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง  
ในการท ำ

งาน

ประกอบด้ว

ย

ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความ

รับผิดชอบ

สภาพแวดล้อมในการท ำ

งาน

ภาวะผู้นำ ำ

และวัฒนธรรมองค์กร

ค่าตอบแทนและสวัสดิการ

โอกาสและ

ความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร

การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการท ำ

งานและชีวิตส่วนตัว

ความพึงพอใจในการ

ท ำ

งานโดยรวม

จากการประเมินดังกล่าว

ผู้บริ

หารจึงน ำ

ผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับ

พนักงานสังกัดขององค์การบริหารส่วน

ต ำบลห้วยแก

ประจ ำ

ปีงบประมาณ

๒๕๖๒

ดังนี้

๑

.

มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ

เช่น

ด้านการท ๑

งาน

ด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒

.

มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคย

ลา

๓

.

มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร  
และกรณีประสบภัยต่างๆ

๔

.

มีการมอบเงินช่วยเหลือ  
กรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต  
การลงโทษ

๑.

มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

๒.

มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๓.

มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ  
เนื่องจากกระท ๑

ความผิด

ด

๔.

มีการสั่งลงโทษกระท ๑

ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้นจึงให้พนักงานส่วน

ต ๑ บล, ลูกจ้างประจำ ๑

และพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้

ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ

ณ

วันที่

๑

เดือน

ตุลาคม

พ

.

ศ

.

๒๕๖๒

(

นายสมชาย ขาวภา

)

นายกอง

ค์การบริหารส่วนต าบล

ห้วยแก